

# Meine Meinung ...



■ „Angesichts des Fachkräftemangels können nur mit einem zukunftsweisenden Personalmanagement langfristig die besten Köpfe gewonnen und entscheidende Wettbewerbsvorteile erzielt werden. Um als Mittelständler für Arbeitnehmer attraktiv zu sein, ist unsere Personalpolitik auf mehreren Säulen aufgebaut. Neben individueller Förderung und einer hohen Investition in die Aus- und Weiterbildung unterstützen wir lebenslanges Lernen, um so unsere Mitarbeiter für neue Aufgabenstellungen zu qualifizieren. Zeitlauf bietet flexible Arbeitszeitmodelle und verschiedene Angebote zur Gesundheitsförderung, um Beruf, Familie und Gesundheit für Frauen und Männer in Einklang zu bringen. Darüber hinaus zeichnet sich unsere Unternehmenskultur durch ein hohes Maß an Gestaltungs- und Entscheidungsfreiheit sowie Offenheit im Umgang miteinander aus.“

Andrea Hessel ist Personalleiterin bei Zeitlauf